



REGARD SUR LE FUTUR : LE CHEMIN VERS DES QUEUES INTACTES

La coupe de la queue est une pratique courante en élevage porcin au Canada et dans une grande partie du monde. Cependant, les attentes mondiales en matière de bien-être animal évoluent. Dans certaines régions d'Europe, des lois restreignant ou interdisant la coupe des queues sont déjà en cours d'adoption. Tournée vers l'avenir, Topigs Norsvin prend des mesures proactives pour abandonner la coupe des queues de façon systématique, se préparant ainsi à répondre aux nouvelles exigences de production.

Cette initiative s'appuie sur une expérience éprouvée avec d'autres lignées Topigs Norsvin, telles que les lignées TN Tempo et TN Duroc, qui sont déjà élevées avec succès sans coupe de queue, et ce, sans défi de bien-être et/ou de performance.

Comprendre le défi

La coupe de la queue est généralement pratiquée peu après la naissance afin de réduire le risque de caudophagie « mordillage de la queue », un comportement pouvant entraîner des blessures, des infections et une nécrose. Cependant, le mordillage de la queue est un problème complexe et multifactoriel. Parmi les facteurs contribuant à ce vice comportemental, on peut citer la composition de l'alimentation, l'environnement et la ventilation du bâtiment, l'accès à des enrichissements, la génétique et même le comportement individuel du porc. De ce fait, la gestion du mordillage des queues en élevage peut s'avérer difficile à gérer et nécessite une approche globale.

Au-delà des considérations de bien-être animal, l'élimination de la coupe de la queue réduit également les besoins en temps et en matériel lors de la naissance des porcelets. Face à l'évolution des normes de l'industrie, les producteurs explorent de plus en plus de solutions alternatives favorisant l'efficacité des opérations et le bien-être animal.

Le projet « Queues Longues » prend forme

Dans le cadre de cette initiative, Topigs Norsvin a lancé le projet « Queues Longues » à Innova Canada. Ce projet vise à élever des porcelets de lignée Z avec leur queue intacte, en gérant soigneusement leur environnement pour favoriser la réussite. Les premiers résultats sont

Dans cette édition :

PAGE 1

Regard sur le futur : Le chemin vers des Queues Intactes

PAGE 2

Plein feu sur nos employés - Andriy Korbetskyi

PAGE 3

Nouvelles nominations pour Topigs Norsvin Canada

PAGE 4

Producteur Profil : Canborough Sow Unit

PAGE 7

Porc du mois

PAGE 8

Contacts, Centres d'insémination

Le Quiz Insider

encourageants et démontrent que les porcs de lignée Z peuvent être élevés avec succès, sans coupe de la queue, lorsque de bonnes pratiques d'élevage sont en place.

Ce projet témoigne d'un engagement plus large envers l'amélioration du bien-être animal et le développement génétique.

Collaboration, Recherche et Gestion

Le projet « Queues Longues » est une initiative à long terme qui repose sur la collaboration des équipes canadiennes et d'experts européens d'Allemagne et de Norvège. Les recherches initiales ont consisté à étudier deux fermes allemandes ayant une expérience directe de l'élevage de porcs avec la queue intacte, afin d'identifier les meilleures pratiques. Ces connaissances ont été ensuite appliquées au Canada à des groupes de porcelets d'Innova Canada, via le site de pouponnière puis via Delta Canada (mâles) ou le site de finition de cochettes d'Innova.

Compte tenu de la complexité du comportement de mordillage de la queue, plusieurs variables sont soigneusement gérées et ajustées au fil du temps. Ces variables comprennent :

- Fournir des matériaux d'enrichissement
- Optimiser la qualité des ingrédients et des granulés alimentaires

- Maintenir une circulation d'air, une ventilation et une température adéquate dans la pièce.

Le comportement des porcs est étroitement surveillé grâce à des caméras, permettant de suivre leur activité quotidienne et de détecter rapidement tout problème potentiel.

Actuellement, tous les verrats entrant à Delta Canada ont la queue intacte, et environ 50 cochettes par mois retournent à Innova Canada avec leur queue intacte.

Construire pour le Futur

Bien qu'encore à ses débuts, ce projet représente une avancée significative pour l'avenir de la production porcine. Progressivement, les centres d'insémination artificielle recevront davantage de verrats de la lignée Z avec la queue intacte, puis à mesure que le programme se développera, plus de cochettes seront produites de cette façon.

En investissant dès aujourd'hui dans la recherche, la collaboration et une gestion proactive, Topigs Norsvin contribue à préparer les producteurs à l'avenir, en soutenant un modèle qui concilie performance, efficacité et bien-être animal.



PLEIN FEU SUR NOS EMPLOYES - ANDRIY KORBETSKYY

Je suis originaire de Lviv la plus grande ville de l'ouest de l'Ukraine. J'ai grandi dans une famille où la microélectronique et l'informatique étaient les sujets de conversation à table et il était tout naturel que je suive cette voie. Je plaisais parfois en disant que j'ai appris à programmer avant même d'écrire. Pourtant, j'ai choisi une autre voie : la médecine vétérinaire et les biotechnologies. Ce premier contact avec la technologie a façonné ma façon de penser et m'a permis d'acquérir de solides compétences analytiques et techniques que j'utilise encore aujourd'hui dans mon travail.

J'ai obtenu mon diplôme de vétérinaire à l'Université vétérinaire de Lviv puis un doctorat en biotechnologie de la reproduction à l'Institut de biologie animale. Mon parcours professionnel a été marqué par les écoles vétérinaires et scientifiques orientales et occidentales, ce qui m'a permis d'intégrer

diverses méthodologies dans une approche pratique et axée sur les résultats.

Après de nombreuses années passées à travailler en Ukraine dans le domaine de la reproduction animale auprès de différentes espèces et technologies, ma carrière a pris une nouvelle orientation lors de notre déménagement au Canada. J'ai rejoint Topigs Norsvin en tant que spécialiste de la reproduction mâle au sein de l'équipe GMRS, où je me concentre sur les verrats. Cette transition s'est faite tout naturellement, car je partage les mêmes valeurs et la même approche professionnelle que Topigs Norsvin.

En dehors du travail, j'ai la chance d'avoir une épouse formidable et trois enfants. Je passe mes temps libres avec eux, que ce soit à faire du sport, des activités de plein air ou simplement à profiter de moments ensemble, ce qui apporte un équilibre et donne un autre sens à ma vie.



NOUVELLES NOMINATIONS CHEZ TOPIGS NORSVIN CANADA

Topigs Norsvin Canada a le plaisir d'annoncer la nomination de Russ Penner au poste de Directeur des Ventes pour le Manitoba, ainsi que l'arrivée de Shelby MacGregor au service technique, au sein de l'Équipe des Ventes de l'Est du Canada.

Pendant plus de huit ans, Russ a joué un rôle clé en tant que Représentant du Développement des Affaires au Manitoba, contribuant à la croissance de l'entreprise et à l'expansion des relations avec la clientèle. Dans ses nouvelles fonctions, il supervisera les initiatives de ventes régionales, pilotera les efforts de fidélisation de la clientèle et continuera à stimuler la croissance au Manitoba.

Le directeur national des ventes, Marcos Amorim, a déclaré : « La nomination de Russ Penner à ce poste témoigne de sa solide connaissance du marché et de son engagement constant envers les clients. Son approche pragmatique et axée sur le marché favorisera une croissance durable et

renforcera notre position auprès des producteurs du Manitoba. »

La directrice des ventes pour l'Ontario, Veronica Anderson, a déclaré : « Nous sommes ravis d'accueillir Shelby MacGregor au sein de notre équipe. En tant que responsable du support technique en Ontario, elle travaillera en étroite collaboration avec les clients et l'équipe afin de fournir un soutien technique, de contribuer à l'élaboration de stratégies et de veiller à ce que les clients bénéficient d'un service de la plus haute qualité. »

Shelby MacGregor a développé son intérêt pour l'industrie porcine grâce à de nombreuses années d'expérience pratique acquise dans la ferme porcine de ses grands-parents et a travaillé dans des élevages de truies appartenant à d'importants producteurs de porcs de l'Ontario. Elle a obtenu son diplôme en gestion agricole du Georgian College en avril 2026.



Russ Penner



Shelby MacGregor

Êtes-vous prêt pour la tempête?

Avec nous, la résilience vient naturellement



Scanner pour
en savoir plus

topignorsvin.com



PRODUCTEUR PROFIL : CANBOROUGH SOW UNIT



Construire un système entièrement intégré pour le futur de la production porcine

Dans le paysage en constante évolution de la production porcine canadienne, la maternité Canborough Sow Unit (CSU) est un exemple où l'investissement stratégique, la génétique et les technologies peuvent se conjuguer et construire un système conçu pour un succès à long terme.

Située à Canborough, Ontario., la maternité (CSU) est la pierre angulaire du système de Canborough Farms, pleinement intégrée dans sa structure de gestion et de production. D'une capacité de 4 500 truies, l'unité allie envergure et alimentation de précision, témoignant d'une approche réfléchie de la production porcine moderne.

Un système construit à partir de transition

Canborough Farms a été fondée durant une période de changement du secteur, au moment où Elite Swine cessait sa production en Ontario. De cette transition est née une opportunité : non seulement de poursuivre la production, mais de la repenser.

CSU, construite initialement en 2001, était une maternité productive et bien établie au sein du système d'Elite Swine. Elle y poursuivi ses opérations au sein du système de Canborough Farms depuis 2008, jusqu'à sa rénovation complète en 2024. Cette expérience a fourni une base opérationnelle solide, tout en saisissant une réelle opportunité de modernisation.

La rénovation de 2024 a marqué une avancée significative, transformant le site en un système conçu non seulement pour répondre aux exigences actuelles, mais aussi pour l'avenir de la production. Au lieu de s'appuyer sur des infrastructures obsolètes, l'exploitation a investi dans un modèle axé sur l'efficacité, le bien-être animal et une gestion basée sur les données.

Unité de développement des cochettes internes via le programme InGene

L'un des principaux atouts de CSU réside dans son programme de production et développement interne de ses cochettes, optimisé via le système InGene de Topigs Norsvin. Ce programme permet à l'exploitation de maintenir un contrôle rigoureux de la qualité du troupeau tout en renforçant ses performances à long terme.



L'un des principaux atouts de CSU réside dans son programme de production et développement interne de ses cochettes, optimisé via le système InGene de Topigs Norsvin.



Le gérant de CSU, Lucio Leite explique:

« Le programme InGene de Topigs Norsvin permet à l'exploitation de rester pleinement en contrôle de son avancement génétique tout en produisant ses propres cochettes de remplacement, réduisant ainsi sa dépendance aux introductions externes. Cela améliore la biosécurité en maintenant le troupeau fermé et en diminuant le risque d'introduction de maladies. Parallèlement, il assure un accès continu à un patrimoine génétique de haute qualité, ce qui se traduit par des améliorations constantes de la productivité des truies et des performances globales du troupeau. À terme, il en résulte une meilleure homogénéité, une efficacité accrue et une maîtrise renforcée des coûts d'exploitation. »

Cette approche en boucle fermée renforce à la fois la biosécurité et l'avancement génétique, favorisant une amélioration constante au sein du troupeau.

Technologie au service de la précision à grande échelle

La technologie est un élément déterminant de l'exploitation. CSU utilise le système d'alimentation électronique Nedap en mise bas et dans sa gestation en groupe, notamment avec des stations électroniques équipées de balances intégrées pour une alimentation de précision en gestation.

Ces systèmes permettent des soins individualisés aux truies à grande échelle, garantissant que chaque animal reçoive la nutrition appropriée tout en permettant une surveillance en temps réel de ses performances et de son état.

Il en résulte une meilleure efficacité alimentaire, un meilleur état des truies et des résultats de reproduction plus homogènes au sein du troupeau.

TN70 : Une Truie Maternelle Fiable

Au cœur du troupeau se trouve la truie TN70, sélectionnée pour son équilibre entre productivité et qualités maternelles. Selon Leite, cette lignée génétique s'est bien intégrée au système de CSU.

« J'ai une impression générale positive de la truie TN70. Ces truies présentent d'excellentes qualités maternelles, notamment une bonne taille de portée, une bonne vitalité des porcelets et un comportement calme et attentif, ce qui favorise de solides taux de survie en maternité. »

« Elles s'adaptent bien à notre système, avec une consommation adéquate d'aliments en lactation et des performances reproductives constantes, notamment avec des retours en chaleur et des résultats de gestation constants. »

« Globalement, la truie TN70 s'est avérée être une lignée génétique productive et fiable dans notre exploitation, avec un bon potentiel lorsque soutenue par une gestion et une alimentation appropriée. »

Cette combinaison de qualités maternelles, d'adaptabilité et de constance renforce l'engagement de CSU à fournir des porcelets de haute qualité au sein du système.

La force grâce à l'intégration

CSU opère au sein d'un système plus vaste et hautement coordonné au sein du réseau Minor Bros., où l'alignement à toutes les étapes de la production est un facteur clé de performance.

Un élément central de cette intégration est le système de gestion (CFI), qui joue un rôle essentiel en finition et dans le flow global du système. En harmonisant la production de truies avec les capacités en aval, l'exploitation garantit la constance des opérations, optimise le débit et répond efficacement aux exigences de production.

L'alimentation joue un rôle tout aussi important. La meunerie de Canborough, en partenariat avec SMI Nutrition, veille à ce que les programmes alimentaires soient parfaitement adaptés au potentiel génétique et aux objectifs de production. Cette collaboration favorise une alimentation de précision, une qualité constante des aliments et une optimisation continue des performances.

Ensemble, cette intégration – de la génétique à la nutrition en passant par la finition – crée un système où chaque composante renforce la suivante.

Supporter le système

La maternité CSU joue un rôle central au sein du réseau de Canborough Farms, en fournissant des porcelets destinés à un vaste système de production intégré.

En privilégiant la qualité, l'homogénéité et la régularité en productions de porcelets, la maternité optimise les performances non seulement à l'interne, mais aussi de l'ensemble de la chaîne.

Tourné vers l'avant

Grâce à ses installations modernes, à un programme intégré d'élevage des cochettes et à des technologies d'alimentation de pointe, la maternité est bien positionnée pour une croissance soutenue.

L'objectif à venir demeure clair : optimiser les performances à grande échelle, exploiter les données pour une amélioration continue et garantir la constance des pratiques au sein d'un système en expansion.

Alors que le secteur continue d'évoluer, CSU illustre comment les maternités canadiennes peuvent s'adapter, s'intégrer et être performantes dans un contexte concurrentiel.

« Notre objectif est d'assurer la constance à grande échelle et de bâtir un système performant au quotidien », affirme Leite.



PORC DU MOIS



Mars: Butte Colony, SK

Le Porc du mois de Mars Topigs Norsvin est la truie TN70 n° 70 de Butte Colony en Saskatchewan. Ses performances exceptionnelles illustrent parfaitement la productivité et les qualités maternelles qui font la renommée de la TN70. Paul, le responsable de l'élevage, est très impressionné par cette truie, affirmant qu'elle « fait honneur à son nom ». Lors de sa dernière portée, elle a mis bas 22 porcelets vivants, d'un poids moyen de 1,3 kg chacun. Après un retrait de 5 porcelets, elle en a sevré avec succès 16. Elle a été saillie seulement 4,5 jours après sevrage pour sa prochaine portée.

Toutes nos félicitations à Paul et son équipe à Butte Colony pour leur travail acharné et leur engagement envers l'excellence dans la maternité !



Avril: Suncrest Colony, MB

La truie TN70 n° 5164 de Suncrest Colony, au Manitoba, est Porc du mois d'Avril Topigs Norsvin. Cette truie a mis bas cinq portées, donnant naissance en moyenne à 18,2 porcelets nés-vivants par portée. Elle a fait preuve d'excellentes qualités maternelles, sevrant avec succès en moyenne 17,4 porcelets par portée.

Félicitations à toute l'équipe de Suncrest Colony pour son travail acharné et son dévouement à l'élevage !



Mai: Maternité Roger Camiré Inc., QC

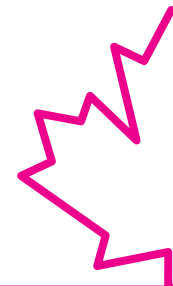
Le Porc du mois de Mai Topigs Norsvin, est la truie TN70 n° 27491 de la Maternité Roger Camiré Inc., au Québec. Cette excellente TN70 est actuellement gestante de sa septième portée. Lors de ses six portées précédentes, elle a produit en moyenne 16,83 porcelets nés-vivants par portée. Avec un taux de mortalité de 10,9 % entre la naissance et le sevrage, elle a sevré en moyenne 13,17 porcelets par portée à un âge moyen de sevrage de 33 jours. Il est à noter que la Maternité Roger Camiré Inc. produit sous le label « Certified Humane », ce qui signifie que les truies sont élevées sur litière et sans cages de mise bas ni stalles de gestation.

Félicitations à la famille Boivin pour ces performances remarquables !

Clause de non-responsabilité: Les données (ci-après: Informations) que Topigs Norsvin met à votre disposition ou vous fournit le sont à titre informatif uniquement. Les informations ont été rédigées par Topigs Norsvin avec soin, mais sans garantie quant à leur exactitude, leur exhaustivité, leur adéquation ou le résultat de leur utilisation. Topigs Norsvin ne garantit pas non plus que les droits de propriété intellectuelle de tiers ne sont pas violés par la publication des informations. Les informations ne sont pas destinées à vous être un conseil personnel. Les informations sont basées sur des circonstances générales et non sur votre situation personnelle. Il est de votre responsabilité de vérifier si les informations sont adaptées à vos activités. L'utilisation des informations est entièrement de votre propre responsabilité. Le résultat de cette utilisation dépendra de votre situation personnelle. Dans toute la mesure permise par la loi applicable, Topigs Norsvin rejette toute responsabilité envers vous pour les pertes de toute nature (y compris les dommages directs, indirects, consécutifs, spéciaux et punitifs) résultant de votre utilisation des informations ou du fait de vous fier à l'exactitude, l'exhaustivité ou la pertinence des informations.

Topigs Norsvin Canada

Unit 1, 20 South Landing Drive
Oak Bluff, MB
Canada R4G 0C4
www.topignorsvin.ca



CONTACTS

Marcos Amorim

Directeur National des Ventes
(204) 381-8913
marcos.amorim@topignorsvin.ca

John Sawatzky

Accompagnement à la transition du directeur des ventes
(204) 981-0243
john.sawatzky@topignorsvin.ca

Russ Penner

Directeur des Ventes - Manitoba
(204) 770-1885
russ.penner@topignorsvin.ca

Veronica Anderson

Directrice des ventes - Ontario
(519) 440-6226
veronica.anderson@topignorsvin.ca

André Lavergne

Directeur Services Technique, Est du Canada
(418) 551-1142
andre.lavergne@topignorsvin.ca

Sheldon Friesen

Représentant en Développement des Affaires - Alberta
(403) 331-1109
sheldon.friesen@topignorsvin.ca

Wes Friesen

Représentant en Développement des Affaires - Alberta
(403) 330-8380
wes.friesen@topignorsvin.ca

Alex Yanguéz

Représentant en Développement des Affaires - Alberta & Saskatchewan
(204) 307-7285
alex.yanguéz@topignorsvin.ca

Fraser Senebald

Représentant en Développement des Affaires - Manitoba
(204) 801-6905
fraser.senebald@topignorsvin.ca

Xavier Temple

Relations Clients
(204) 390-7975
xavier.temple@topignorsvin.ca

Jeff Crossman

Représentant en Développement des Affaires - Ontario
(519) 496-4923
jeff.crossman@topignorsvin.ca

Tassi Edwards

Logistique & Support Technique - Ontario
(519) 531-1187
tassi.edwards@topignorsvin.ca

Shelby MacGregor

Support Technique - Ontario
(519) 615-1153
shelby.macgregor@topignorsvin.ca

Pieter Van Den Boogaard

Représentant en Développement des Affaires - Ontario
(548) 994-0315
pieter.van.den.boogaard@topignorsvin.ca

CENTRES D'INSÉMINATION

Carlo Genetics Inc.

Ste. Anne, MB
Katrin Braasch
(204) 371-0411
Order Desk (204) 355-4012

C & M Genetics

Lucan, ON
Dr. Corneliu Oltean
(888) 259-7594

CIPQ S.E.C.

Saint-Lambert de Lauzon, QC
(418) 889-9748

Magnum Swine Genetics Inc.

Fort Macleod, AB
Andrew Buesekom
(888) 553-4844

Ontario Swine Improvement

Innerkip, ON
Rod de Wolde
(519) 469-3010

Sunrise Genetics

Amherst, NS
Mike MacDonald
(902) 661-7883

Total Swine Genetics Inc.

Tillsonburg, ON
Stuart De Vries
(800) 844-9913

LE QUIZ INSIDER

COMMENT JOUER

SVP inscrire directement vos réponses aux questions dans notre quiz. Toutes les réponses se trouvent dans cette édition. Par la suite, faxer, poster ou envoyer par e-mail vos réponses, nom, adresse et numéro de téléphone à :
Fax 204-489-3152 : info@topignorsvin.ca

Les inscriptions doivent être reçues avant le **1er août, 2026**. Les 10 premières inscriptions tirées avec les bonnes réponses, recevront une carte-cadeau de 20.00\$. Le représentant Topigs Norsvin de votre région vous remettra le prix. Les employés de Topigs Norsvin et de leurs filiales ne sont pas éligibles. POUR ÊTRE ÉLIGIBLE, VOUS DEVEZ FOURNIR LE NOM ET L'ADRESSE COMPLÈTE DE LA COMPAGNIE.

- Combien de cochettes par mois entrent dans Innova Canada avec la queue intacte ?
- Quel est le nom de l'établissement d'enseignement supérieur où Shelby MacGregor a fait ses études ?
- Quelle est le nombre de truie de Canborough Sow Unit ?
- Combien de porcelets par portée la truie n° 5164 de Suncrest Colony a-t-elle sevrée en moyenne au cours de ses 5 portées ?

Nom:

Adresse:

Téléphone: Fax #: Courriel:

Gagnants du Quiz Inside édition Printemps 2026 :

Michael T Hofer, Rosedale Colony, AB; Daniel Hofer, James Valley Colony, MB; Nathan Weber, Listowel, ON; Josh Waldner, Eagle Creek Colony, MB; Lila S Wipf, Baildon Colony, SK; Dennis Wipf, Vanguard Farming, SK; Bradin Wipf, Parkland Colony, AB; Eli Walter, Spring Point Colony, AB; Clara J. Kleinsasser, River View Colony, MT; Michelle J. Kleinsasser, Cool Spring Colony, MT.